

平成 30 年 3 月 27 日

医療法人稲仁会

理事長 出口 剛

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法令に基づき女性が活躍できる職場環境の整備のため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 30 年 4 月 1 日～平成 35 年 3 月 31 日

2. 内容

目標 1：管理職に占める女性比率を 40%以上とする

取組内容と実施時期

平成 30 年 5 月 女性職員へのヒアリング・アンケートを行い女性職員のニーズを把握する

平成 30 年 7 月 ヒアリング・アンケートの結果を踏まえ管理職育成のためのプログラムの策定を行う

平成 30 年 10 月 管理職育成プログラムに基づいた研修の実施

平成 31 年 4 月 管理職研修プログラム実施者への評価・育成

平成 32 年 4 月 評価に基づき管理職研修プログラム実施者を管理者へ登用

※ 以降プログラム内容を更新・修正しながら目標へ向け取組を実施

| | 管理職に占める女性比率 | 労働者に占める女性労働者の割合 |
|----------|-------------|-----------------|
| 平成 29 年度 | 31.6% | 72.3% |